

Égető társadalmi-gazdasági problémáink orvoslása nonprofit szervezeteknek
nyújtott ingyenes menedzsment tanácsadás segítségével

KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS 2011.



IFUA Nonprofit Partner Közhasznú Nonprofit Kft.

1119 Budapest, Fehérvári út 79.

www.nonprofitpartner.hu

www.facebook.com/nonprofitpartner

Adószám: 14603204-1-43
Cégbíróság: Főv. Bíróság mint Cégbíróság
Céjjegyzék szám: 01-09-911437
Beszámolási időszak: 2011. január 1. - 2011.
december 31.

Bakó Csaba
ügyvezető

A közzétett adatok könyvvizsgálattal nincsenek alátámasztva.

A KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS TARTALMA:

I. VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ	1
II. BEVEZETÉS – KÜLDETÉSÜNK	2
III. SZAKMAI BESZÁMOLÓ – A HARMADIK ÉV EREDMÉNYEI	4
IV. TERVEINK – VÁZLATOSAN	10
V. MELLÉKLET – SZÁMVITELI BESZÁMOLÓ KIVONATA ÉS ÉRTELMEZÉSE	11

I. VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ

Küldetésünk: égető társadalmi problémáink kezelése nonprofit szervezetek hatékonyabbá tételén keresztül, támogatóink jóvoltából ingyenesen. A menedzsment tanácsadás során olyan módszertanokat alkalmazunk, melyek az üzleti világban jól beváltak, de a nonprofit szervezetek számára nem érhetőek el. Érdemi segítséget adunk stratégiaalkotáshoz, pénzügyi menedzsment fejlesztéséhez, belső működés javításához. Mindezt támogatóink jóvoltából ingyenesen, és másokkal együttműködve, elismert nemzetközi tanácsadó cég szaktudására építve tesszük 2009 tavasza óta.

Az IFUA Nonprofit Partner 2011-ben is sikeresen folytatta az alapításkor kitűzött közhasznú küldetése megvalósítását, az anyagi erőforrásokat tervszerűen, takarékosan és a közhasznú célok érdekében használta fel:

- **tanácsadási projektek** keretében további civil szervezeteket (*Crescendo Hungary, KézenFogva Alapítvány, Levegő Munkacsoport*) tett eredményesebbé, ill. kezdeményezéseket karolt fel (*Nonprofit Információs és Oktató Központ Alapítvány (NIOK) – civil szervezetek minősítési rendszere*),
- **képzéseket** tartott (részvétel egyetemi oktatásban óraadóként (*Budapesti Corvinus Egyetem*), országos szociális konferencia előadások),
- folytatta a széleskörű **együttműködések** kialakítását (a NIOK-on túl *Common Purpose, DemNet, Magyar Adományozói Fórum* stb. bemutatkozó látogatások, együttműködési lehetőségek azonosítása, elindítása),
- **stabilizálta** az anyagi hátteret (forrásszerzési stratégia készült, nagyobb hangsúly került a forrásszerzésre),
- növekvő mértékben **önkénteseket** vont be (projektekben három nem IFUA-s önkéntes is részt vett).

Munkánk szükségességét, egyediségét és eredményességét ügyfeleink írásos és szóbeli visszajelzései és a megjelent újságcikkek (pl. Figyelő, Népszabadság, KÖVET Lépések) is alátámasztják:

- *„Több fejlesztő szervezet is segített már nekünk... Nyugodtan mondhatom, hogy ilyen professzionális, gyakorlatias, magas színvonalú segítséget még nem kaptunk senkitől.”* – Pordán Ákos ügyvezető, KézenFogva Alapítvány.
- *„...és már látjuk is a megoldást. Nélkülük ez sohasem sikerült volna.”* – Pásztor Eszter, Bódvalenke Freskófalu.



Részletekért, további példákért, kérjük, nézze meg a további fejezeteket, vagy látogassa meg honlapunkat (www.nonprofitpartner.hu) és Facebook (www.facebook.com/nonprofitpartner) oldalunkat. Köszönjük figyelmét!

II. BEVEZETÉS – KÜLDETÉSÜNK

HAZÁNK ÉGETŐ TÁRSADALMI PROBLÉMÁKKAL KÜZD

A 2009-es Budapesti Menedzsment és Controlling Fórumon Jaksity György (Concorde Zrt., ügyvezető igazgató) megdöbbentő előadása kiválóan szemléltette, hogy milyen társadalmi gondokkal küszködünk:

- **Mentális egészségi problémák** – Európa 3. legboldogtalanabb és 2. leelégedetlenebb országa vagyunk. A férfiak depressziójának gyakorisága jóval meghaladja a nemzetközi átlagot, a 30 OECD ország közül pedig öngyilkosság terén a 2. helyen állunk.
- **Egészségtelen életmód** – A 30 OECD tag közül számos területen a legrosszabbak között szerepelünk: várható élettartam: 2., alkoholfogyasztás: 3., dohányzás: 4., túlsúly: 7. legrosszabb helyezés.
- **Szemléletmód, értékrend anomáliák** – Az érvényesülést – szemben az EU-val – nem az iskolázottságban, a kemény munkában, hanem a megfelelő emberek ismeretében, szerencsében és jó családi-anyagi háttérben látjuk. A magyar társadalom bizalmi indexe katasztrófális: 4 emberből 3 azt gondolja, hogy nem szabad megbízni senkiben! „A pénz boldogít, nem a szeretet.” – ezzel sokkal inkább egyetértünk, mint az uniós átlag. Olvasás: az emberek 60 százaléka nem olvas egy év alatt egy könyvet sem. A 18-29 évesek egyharmada nem járt még könyvtárban. Amit olvasunk, nem értjük: a funkcionális analfabéták aránya 20-40 százalék (vs. napi 4-5 óra TV-nézés). Idegennyelv-tudásunk a legrosszabb az EU-ban.

E PROBLÉMÁK ALÁÁSSÁK A GAZDASÁGI FEJLŐDÉST

A Semmelweis Egyetem Magatartástudományi Intézetének (Prof. Dr. Kopp Mária és munkatársai) széles körben ismert kutatásai felhívják a figyelmet arra, hogy a társadalmi fejlődés, életminőség nemcsak önmagában véve fontos. Az úgynevezett **társadalmi tőke erodációja a gazdaság fejlődését is jelentős mértékben gátolja**; így annak erősítésére sokkal több figyelmet kellene fordítanunk.

A NONPROFIT SZÉKTOR SZEREPE JELENTŐS A BAJOK ORVOSLÁSÁBAN



A tágon értelmezett nonprofit szektor – sajnos sokszor fel nem ismert – szerepet tölt be a társadalmi tőke erősítésében, a jó mechanizmusok/minták elősegítésében és terjesztésében, illetve a káros társadalmi folyamatok visszafordításában, kezelésében. A gazdaságfejlesztési intézkedések mellett a nonprofit szektor erősítésének is jóval nagyobb prioritást kellene élveznie, mert óriási lehetőséget rejt magában. Meggyőződésünk szerint a **felemelkedés egyik kulcsterülete e szervezetek tevékenysége** – ha jól működnek...

SAJNOS E SZERVEZETEK MENEDZSMENT PROBLÉMÁKKAL KÜZDENEK

A legnyilvánvalóbb probléma – a pénzhiány – mellett a szervezetek igen gyakran vezetési-szervezési kérdésekkel küszködnek. A **vezetők** rendszerint igen **elkötelezett, áldozatkész emberek, azonban közgazdasági végzettséggel, releváns menedzsment ismeretekkel sokszor nem rendelkeznek. Ez pedig gyakran visszaüt, gátolja a küldetésük hatékony megvalósítását, a növekedés gyakran megtorpan, mivel az érdemi munka, a tudatos stratégiai tervezés és megvalósítás helyett a „tűzoltás” foglalja le a kreatív energiák jelentős részét (sürgős feladatok a fontosak helyett). Sok szervezet **nem átlátható**, és a kapott támogatásokat is – minden jó szándék ellenére – gyakran túl alacsony hatékonysággal használják fel. Menedzsment tanácsadásra nem tudnak költeni.**

AZ IFUA NONPROFIT PARTNER E SZERVEZETEKET FEJLESZTI INGYENESEN

Az IFUA Horváth & Partners Kft. vezetése – társadalmi felelősségvállalásuk részeként, dr. Bodnár Viktória és dr. Dobák Miklós ötlete alapján – 2008 novemberében döntött úgy, hogy létrehoz egy dedikált, nonprofit szektorra specializálódott szervezetet, az IFUA Nonprofit Partner Közhasznú Nonprofit Kft.-t.



Küldetésünk: nonprofit szervezetek **ingyenes segítése olyan menedzsment tanácsadási szolgáltatásokkal, melyek az üzleti világban jól beváltak, de a nonprofit szervezetek számára nem**

érhetőek el (pl. a szervezeti struktúra átalakítása, folyamat- és lean management, pénzügyi tervezési-beszámolási rendszer és informatikai támogatás kialakítása, facility management koncepció). Az IFUA Nonprofit Partner a projektek szakmai megvalósítójaként az **IFUA** magas szintű **tanácsadási szaktudását** nyújtja.

OTT SEGÍTÜNK, AHOL A LEGINKÁBB ÉRDEMES – NONPROFIT SZEGMENSEK, CÉLTERÜLETEINK

Jelenlegi kiemelt célunk a **foglalkoztatottság, foglalkoztathatóság** növelését segítő nonprofit szervezetek támogatása és fejlesztése. A társadalmi tőke koncepcióját ismerve azonban nemcsak a **munkahelyteremtéssel, munkavállaló-munkaadó összekötésével** foglalkozó szervezetek jelentkezését várjuk, hanem nyitottak vagyunk **oktatási, fejlesztési, gyermek-, ifjúság- és családvédelemmel/-neveléssel** foglalkozó nonprofit szervezetek felé is. Emellett a **közösségek erősítésében, értékrend és szemléletmód (l. az 1. oldal harmadik pontját) formálásában, átadásában** jelentős szerepet ellátó szervezeteket (beleértve a történelmi egyházakat) is segíteni kívánjuk. A foglalkoztatottságot tehát több irányból, **közvetlen és közvetett** (mélyebb) tényezők kezelésén keresztül kívánjuk megragadni. Emellett – támogatóink segítségétől függően – nyitni kívánunk **kulturális, szociális** és további területek felé is.

A projektek mellett – tevékenységünk pozitív externáliájaként – egyéb, szorosan kapcsolódó tevékenységeket is folytatunk a rendelkezésre álló kapacitásaink függvényében a még nagyobb hatás elérése érdekében: **disszemináció** (publikációk, előadások, konferenciák, nonprofit menedzsment képzések, speciális szakmai honlap stb.) és **szegmens szintű tevékenységek** (egész nonprofit szektorra ható, szektor szintű közös projektek, egyéb jellegű együttműködések, kutatás).

III. SZAKMAI BESZÁMOLÓ – A HARMADIK ÉV EREDMÉNYEI

Az IFUA Nonprofit Partner 2009 áprilisában indult, így a 2011-es év már a működés harmadik éve volt. Az év során még inkább egyértelművé vált, hogy munkánkra hatalmas igény van. Számos projektet tudtunk megvalósítani ügyfeleink egyértelmű megalégedésére – 3 év alatt immár 9 szervezetet tettünk hatékonyabbá. Emellett képzéseket is tartottunk, és egyéb területeken is (pl. együttműködések kialakítása, önkéntesek bevonása) jelentős előrehaladást tudtunk elérni, munkánkról pedig országos napilap és hetilap is beszámolt. A következő oldalakon ezeket mutatjuk be konkrétan.

A FŐ TEVÉKENYSÉGEK, EREDMÉNYEK

▪ PROJEKTEK EREDMÉNYES MEGVALÓSÍTÁSA:

2011-ben megvalósult (vagy előző évben elkezdődött, és ekkor lezárult) projektjeink:

- **CRESCENDO HUNGARY: A TEHETSÉGES, FIATAL ZENÉSZEKÉRT, NEMZETKÖZI SZINTEN IS – STRATÉGIAALKOTÁS, FORRÁSSZERZÉSI TERV KÉSZÍTÉS.** Küldetése: felnövő fiatal művészgeneráció kiemelkedő tehetségeinek felfedezése – segítve őket, hogy hiteles művészé váljanak, akik pozitív hatást gyakorolnak a társadalomra – odafigyelve a hátrányos helyzetűekre – nemzetközi szinten is. Célok és eszközök: nevelés, oktatás, képesség fejlesztés, kelet-nyugati kulturális párbeszéd fejlesztése – művészeti konferenciák, koncertek, mesterkurzusok és mentorálás eszközeivel, kiemelkedő szakmaisággal (www.crescendohungary.org). Feladat: stratégiaalkotás és forrásszerzési terv készítése. *(További információ a projektről honlapunkon!)*



Ügyfelünk visszajelzése a projektet követően: *Értékelőlap kérdés: Ajánlaná-e másoknak az IFUA Nonprofit Partner szolgáltatásait? Ha igen, kik számára és miért? Válasz: „Hogyne! Már ajánlottam is! Minden magyar kulturális területen működő non-profit cégnek szüksége volna egy ilyen átvilágításra. Úgy érzem, hogy nagyon hasznos volt a közös munka!” - HAMAR DOMONKOS operatív igazgató*

Eddigi eredményre példa: *A stratégiában megjelölt fő kockázat (egyetlen nagy támogatótól való függés) pár hónappal később beigazolódott, a támogató visszalépett, azonban a szervezet erre már felkészült, további támogatók toborzása már folyamatban volt.*

- **KÉZENFOGVA ALAPÍTVÁNY: FOGYATÉKOS EMBEREK SEGÍTÉSE, INKLUZÍV TÁRSADALOM – ÁTVILÁGÍTÁS, FEJLESZTÉSI TERV KÉSZÍTÉSE, EGYES FOLYAMATOK LESZABÁLYOZÁSA.** Az 1993-ban létrejött, széles körben elismert alapítvány, küldetése a fogyatékos emberek segítése emberi méltóságuk megélésében. Céljai: fogyatékos emberek, családok, szakemberek segítése, szolgáltatók fejlesztése, társadalom érzékenyítése (www.kezenfogva.hu).



Feladat: átvilágítás, komplex működésének átlátható megjelenítése, a működésben rejlő fejlesztési potenciálok azonosítása, a fejlesztések prioritizálása, rövid távú akciók megvalósítása, valamint a további szervezetfejlesztés előkészítése. ([További információ.](#))

Ügyfelünk visszajelzése a projektet követően: „Hálásan köszönöm Önnek a Kézenfogva Alapítvány számára nyújtott támogatását. Szervezetünk 17 éve dolgozik a fogyatékossgal élő emberek életkörülményeinek javításáért és a szervezetünk kultúrájába beleépült a folyamatos tanulás, fejlődés igénye. Több fejlesztő szervezet is segített már nekünk, így van összehasonlítási alapunk. Nyugodtan mondhatom, hogy ilyen professzionális, gyakorlatias, magas színvonalú segítséget még nem kaptunk senkitől.

Égető Tímea kolleganőjük mély empátiával, rövid időn belül átlátta szervezetünket és nagyon jó érzékkel tapintott rá a legneuralgikusabb pontokra, fejlesztendő területekre. Rövid időn belül úgy tűnt mintha már évek óta együtt dolgoznánk. Segítségével többek között elkészítettük az egyes programjaink stratégiai céllebontásait, meghatároztuk a legfontosabb, gyors eredményeket hozó és a nagyobb hosszú távú fejlesztést kívánó feladatokat. Már csak meg kell valósítani a rövid távú feladatokat... A hosszú távú feladatokhoz viszont még továbbra is segítségre van szükségünk. Így miközben még egyszer hálás köszönetemet fejezem ki a támogatásukért, aközben kérem is, hogy amennyiben lehetőségük nyílik rá, folytathassuk közösen a fejlesztő munkát.” – **PORDÁN ÁKOS ügyvezető igazgató köszönőlevele**

Eddigi eredményre példa: az iratkezelés folyamatának átgondolása és lesabályozása után a korábban jellemző 3 órás keresési idő helyett 5 perc alatt megvan a keresett iktatott irat, így a szakmai munkára és tervezésre lényegesen több idő marad.

Ügyfelünk visszajelzése a projektet követően (videó – kérjük, kattintson a képre vagy ide: <https://www.youtube.com/watch?v=4crx4PTSBoc>):



- **NONPROFIT INFORMÁCIÓS ÉS OKTATÓ KÖZPONT ALAPÍTVÁNY: NONPROFIT SZÉKTOR FEJLESZTÉSE – NONPROFIT SZERVEZETEK MINŐSÍTÉSI RENDSZERE (közös projekt).** A NIOK az egyik legjelentősebb és legnevesebb szereplője a nonprofit szektornak, küldetése a többi szervezet segítése, fejlesztése (www.niok.hu).



Cél: a nonprofit szektor átláthatóságának növelése, a pénzek felhasználásának, működés hatékonyságának transzparensbé tételé, segítségnyújtás magánszemélyek és cégek számára támogatói döntéseik meghozatalakor. Feladat: rövid és középtávú koncepció közös elkészítése. ([További információ.](#))

Ügyfelünk visszajelzése a projektet követően (videó – kérjük, kattintson a képre vagy ide: <https://www.youtube.com/watch?v=p7vvKhZdBqU>):



2011-ben induló, de 2012-re átnyúló projektünk:

- A LEVEGŐ MUNKACSOPORT – EGÉSZSÉGÜNK, KÖRNYEZETÜNK MEGÓVÁSA ÉS JAVÍTÁSA.** A Levegő Munkacsoport 23 éves múltra visszatekintő, közismert, politikai pártoktól és gazdasági érdekektől mentes független társadalmi szervezet, mely azért dolgozik, hogy minden ember egészséges környezetben, emberhez méltó módon élhessen. Ennek érdekében a szervezet a meg nem újuló energiahordozók, nyersanyagok és természeti kincsek felhasználásának visszaszorítását; az emberi társadalom fenntartható fejlődését; valamint a művelődést, művészeteket, egészségügyet és tudományos kutatásokat támogatják. Munkájukat magas szintű szakmaiság jellemzi, melynek része többek között a környezeti tanácsadás, a területfejlesztés, javaslatok kidolgozása energiapolitikai, államháztartási és egyéb területeken és a fiatalok megismertetése a fenntarthatósági problémákkal. Jelenleg 128 tagszervezettel rendelkezik, irodájában 17 fő dolgozik. 2006-ban az „Év Civil Szervezete” díjjal tüntették ki. (www.levego.hu) Feladat: stratégiaalkotás, belső feladatmegosztás javítása, forrásszerzési képesség fejlesztése. ([További információ.](#))



Projektjeinkről az alapító tulajdonosok döntöttek minden esetben, kiemelten mérlegelve a projekt várható társadalmi hatását és az ügyfél elkötelezettségét.

Két korábbi projektünk eredményei (2011-es mérés):

- Hazánk egyik vezető középiskolája, a **Zrínyi Miklós Gimnázium** a projekt előtti évben nem tudott indítani hátrányos helyzetűeknek osztályt, a projekt után viszont túljelentkezés volt... [\(Projektről további információ.\)](#)
- Az önkénteseket közvetítő nemzetközi szervezet, az **EDYN 1 munkatárs 3 éves bérét nyerte el az EU-tól**. A közösen elkészített stratégia bemutatása az EDYN megítélése szerint „fontos szerepet játszott” a támogatás elnyerésében. A stratégia emellett „referencia a vezetőségnek az éves akcióterv kidolgozásában: gyakorlattá vált, hogy a tavaszi vezetőségi találkozón az EDYN vezetősége megvizsgálja az 5 éves víziót és stratégiai célokat. Ez után ötletelnek, hogy a következő évben mire koncentráljon az EDYN központi irodája, a tagságot miben támogassa, milyen tevékenységeket szervezzen nekik.” Továbbá: „Szervezet bemutatása: egyrészt kifelé, de - ami az elmúlt időben még fontosabbnak bizonyult - új munkatársak felé is a szervezet bemutatáshoz, az EDYN munkájába való bevezetéshez alapvető eszközzé vált az IFUA-val kidolgozott stratégiai terv.” [\(Információ.\)](#)



▪ SZAKMAI KÉPZÉSEK TARTÁSA:

- **„Kapaszkodó” szociális börze, Pápa – szakmai előadások - 2011. április 13-14.**
A szervezők felkérése alapján két előadást tartottunk: Bakó Csaba a nonprofit szervezetek hatékonyságának növelési lehetőségeiről, a nonprofit területen alkalmazható menedzsment technikákról beszélt, Tanács Zoltán (IFUA Horváth & Partners partnere, IFUA Nonprofit Partner önkéntese) pedig az állami, ill. önkormányzati fenntartású szociális intézmények számára ismertette a külföldi példák alapján várható hazai trendeket és az ezekre adandó lehetséges controlling válaszokat.

- **Budapesti Corvinus Egyetem („Közgáz”) – előadások tartása – több alkalommal**

A korábbi évhez hasonlóan idén is több felkérés érkezett nonprofit projektek bemutatására. Pasquale Ferraro egyetemi oktató cserediákoknak szervezett kurzusain 2 alkalommal került ismertetésre az EDYN projekt. A Menedzsment Kontrol tanszék által meghirdetett tárgy (Controlling nem üzleti szervezeteknél) keretén belül pedig a NIOK Alapítvánnyal közösen elkészített civil szervezetek minősítési rendszerét mutattuk be.



▪ EGYÜTTMŰKÖDÉSEK KIALAKÍTÁSA ÉS FOLYTATÁSA:

- A legnagyobb hatás elérése érdekében együtt dolgozunk a szektor fejlesztésével foglalkozó, meghatározó nonprofit szervezetekkel: a **Nonprofit Információs és Oktató Központ Alapítvánnyal 2010-ben** (www.niok.hu) **együttműködési megállapodást kötöttünk**, melynek elsődleges céljai **közös projektek végzése, közös képzések szervezése és egymás munkájának kölcsönös támogatása**. Ez a megállapodás a 2011-es esztendőben is a szoros együttműködés alapjául szolgált. Emellett több más szervezettel is felvettük a kapcsolatot: **Common Purpose, DemNet Alapítvány, KÖVET Egyesület, Magyar Adományozói Fórum** stb.

- **Tanácsadó Testület: szakmai háttérünk további erősítése érdekében** állítottuk fel korábban azt a testületet, mely módot ad arra, hogy együtt gondolkodjunk, a szakmai stratégiát közösen alakítsuk, szakterületüket érintő kérdésekben a tagokat évi 1-2 alkalommal emailen, telefonon vagy személyesen megkeressük. A tagok (Chikán Attila, Dobák Miklós, Horváth Péter, Jerry Twombly, Kiss Ulrich SJ, Pasquale Ferraro) 2011-ben is nagyban segítettek munkánkat, és külön öröm volt számunkra Horváth Péter harmadik díszdoktori címének megszerzése.
- **NÖVEKVŐ SZÁMÚ MÉDIAMEGJELENÉS:**
 - **2011-ben a média érdeklődése megnőtt szervezetünk felé. Megjelentünk:**
 - **KÖVET – Lépések szaklap: "Másért Vállalkozó: Egy hatékonyabban működő nonprofit szektorért"**
 - **2012 eleji, tevékenységeinket összefoglalóan bemutató, a közhasznúsági jelentés megírásáig megjelent cikkek, ill. rádióműsorok:**
 - **FIGYELŐ** - "Civil szervezetek fejlesztése - Mintha a profit hajtana" címmel
 - **KLUBRÁDIÓ** - Szerepvállalás c. műsor: Levegő Munkacsoport, NIOK és az IFUA Nonprofit Partner
 - **MÁRIA RÁDIÓ** "Gazdálkodj hittel" című műsorában az IFUA Nonprofit Partner
 - **NÉPSZABADSÁG** - Jótett melléklete: "Menedzsmenttanácsok civileknek"
 - **A cikkek és interjúk a honlapon teljes mértékben elérhetőek: [ide kattintva.](#)**
- **ÖNKÉPZÉS, NONPROFIT SZÉKTOR TOVÁBBI MEGISMERÉSE:**
 - **Képzések részvétel, szakirodalom olvasás:** az IFUA Nonprofit Partner célja üzleti életben bevált korszerű módszertanok adaptálása nonprofit környezetre, elsődlegesen a projektek segítségével. Ezt támogató fokozott hangsúlyt helyeztünk 2011. során is a szektor mélyebb megismerésére (pl. nonprofit konferenciákon való részvétel, szakirodalom követése). Számos képzésen részt vettünk, melyek közül a legjelentősebbek: European Leadership Forum, Civil Komp, NIOK, DemNet és más szervezetek által szervezett képzések, konferenciák.
- **ANYAGI HÁTÉR ERŐSÍTÉSE:**
 - **A válság elnyúló hatásai, tudatos támogatótoborzás elindítása:** a gazdasági nehézségek ugyan tovább folytatódtak, a 2011-es évben azonban nagy hangsúlyt fektettünk az anyagi háttérünk erősítésére. Részletes támogató toborzási stratégiát dolgoztunk ki, adatbázist hoztunk létre, elindítottuk a havi hírlevelet, erőfeszítéseinknek köszönhetően számos nagyobb vállalattal alakítottunk ki szorosabb kapcsolatot. Mindezek eredményeképpen a 2012-es esztendőben várhatóan több lábra tudunk állni, és növelni tudjuk a segített szervezetek számát.



▪ ÖNKÉNTESI HÁTTÉR ERŐSÍTÉSE:

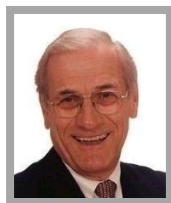
- **IFUA Horváth & Partners önkéntesei** 2011-ben mintegy **500 óra** önkéntesi munkával járultak hozzá sikereinkhez.
- **Külső önkénteseink (Ormosy Gábor, Révész Éva, Tolvaj Krisztina) elsődlegesen projektjeinkben** vettek részt aktívan, összességében **200 óra** önkéntesi munkával. Ez jelentős növekedés a korábbi időszakhoz képest.

MINDEZ EGYEDI HAZÁNKBAN

Az IFUA Nonprofit Partner több okból is **egyedi hazánkban**:

- **önálló szervezetként működik,**
- **üzleti módszertanokat jól ismerő, de nonprofitokra szakosodott kollégákkal** (értik a nonprofitok problémáit, nyelvét),
- **szoros egyetemi kapcsolódás** (Corvinuson képzések tartása, ottani kollégák és hallgatók önkéntesként való bevonása),
- **közhasznú, nonprofit keretben** működés,
- **kellő idő van a tanácsadásra** (máshol néha elérhető 5-8 nap helyett akár 50 napot is kaphatnak tőlünk),
- **módszertan átadása is cél** (halászni tanítani),
- **külső önkénteseket is bevonunk,**
- **kiterjedt együttműködést építünk** (cégekkel, szervezetekkel, állammal).

„Nagyon örülök, hogy mások is aktívan tenni akarnak a nonprofit szféra fejlődéséért. Saját tapasztalataim is azt mutatják, hogy erre nagy igény és szükség van. Az IFUA Horváth & Partners szakmai háttérével létrehozott egyedülálló kezdeményezést ezért fontos lépésnek tartom ebben az irányban. Remélem, hogy sokan csatlakoznak támogatóként az ötlethez, ezzel is lehetővé téve, hogy minél több nonprofit intézmény fejlődhessen a színvonalas tanácsadói támogatás révén.” – **KÜLLŐI PÉTER** Bátor Tábor kuratórium elnök



„Nagy lelkesedéssel támogatom a „Partnerség a Jövőnkért!” kezdeményezést, és üdvözlöm az IFUA azon elképzelését, hogy érdemi segítséget biztosítson olyan szervezetek számára egész Magyarországon, melyek a társadalom legsürgetőbb szükségleteit helyezik előtérbe. Nem tudok a világban semmilyen más szervezetről, amely így egyesítené az elkötelezettséget egy ilyen átfogó programmal, mint amelyet az IFUA ajánl.” – **JERRY TWOMBLY** nemzetközileg ismert előadó, a **Funding Your Vision: New Hope for Non-Profits** c. bestseller szerzője, szervezetfejlesztési, forrásszerzési szakértő

KÖSZÖNETET MONDUNK TÁMOGATÓINKNAK

A kezdeményezés fő támogatója 2011-ben az **IFUA Horváth & Partners Kft.** ([honlap](#)) volt. **Köszönjük e támogatást és önkénteseink munkáját is!**

IFUA HORVÁTH & PARTNERS
MANAGEMENT CONSULTANTS

Tevékenységünket vállalati és tehetősebb magánszemély adományozók által kívánjuk elsődlegesen bővíteni, dedikált munkatársakat is felvenni. Támogatóink az anyagi támogatáson kívül is számtalan kisebb-nagyobb, **nem pénzbeli módon is hozzájárulhatnak** az ügy sikeréhez. Ilyenek lehetnek: **nonprofit szervezetek számára ajánlás**, nonprofit rendezvény, képzés számára **terembiztosítás** vagy **szakember felajánlása** önkéntesként, részidőben. **Egyéb szolgáltatások** felajánlása vagy a kapcsolatrendszer mozgósítása is nagy segítség lehet.

A következő pontban terveinket foglaljuk össze. A mellékletben a számviteli beszámoló legfontosabb elemeit és az ahhoz kapcsolódó szöveges magyarázatot találják.

IV. TERVEINK – VÁZLATOSAN

Fő céljaink 2012-re és az azt követő évekre: a legnagyobb hatású, nonprofit szervezeteket fejlesztő szervezetté válni 3 éven belül. A gyakorlatban ez az alábbiakat jelenti:

- **PROJEKTEK SZÁMÁNAK NÖVELÉSE:**
 - **Jelenlegi kapacitásaink évi 3 nagyobb projekt** megvalósítását teszik lehetővé, ami elenyésző szám a közel 60.000 bejegyzett civil szervezet számához képest. Ha csak a nagy szervezeteket tekintjük, akkor is több ezer potenciális ügyfélről beszélhetünk.
 - Támogatók segítségével ezt a számot **2 éven belül évi 10 fölé** kívánjuk emelni. **Ezt részben szakmai önkéntesek létszámának növelésével** kívánjuk elérni.

- **KÉPZÉSEK SZÁMÁNAK NÖVELÉSE:**
 - A **képzések** a disszemináció egyik legfőbb módja. Elsődlegesen az IFUA Horváth & Partners üzleti képzéseinek adaptálásával szeretnénk az alábbi témákban képzéseket tartani:
 - **Stratégiaalkotás**
 - **Hatásos beszámolás, prezentálás, pénzügyi átláthatóság**
 - **Folyamatmenedzsment, működési hatékonyság**
 - **Forrásteremtés**
 - **Projektmenedzsment**
 - Az üzleti világban hírnevet szerzett Budapesti Management és Controlling Forum mintájára szeretnénk ennek nonprofit párját megteremteni: **Nonprofit Management Forum**.
 - Előbb-utóbb szeretnénk bekerülni **neves egyetemekre** (pl. Corvinus Egyetem), és **teljes, gyakorlatorientált nonprofit kurzusokat tartani**.

- **PUBLIKÁCIÓK SZÁMÁNAK NÖVELÉSE:**
 - A disszemináció másik formája a publikációk írása, mellyel sok nonprofit szervezetnek adhatunk iránymutatást. Főbb irányok:
 - Menedzsment szempontjából **innovatív szervezetek bemutatása**
 - **Gyakorlati, gyors tippek** megosztása
 - **Projekt tapasztalatok** átadása, **módszertani iránymutatások** adása
 - Az indulás első három évében a projektekre koncentráltunk, a publikációkra érdemben nem maradt energia. Ezen változtatni kívánunk.

- **IFUA NONPROFIT MANAGEMENT GYAKORLATI PROGRAM ELINDÍTÁSA:**
 - Számos fiatal szakember kerülhet később vezető pozícióba, ezért számukra szeretnénk elindítani egy gyakorlati programot, mely során **lehetőséget biztosítunk 1-1 fő számára, hogy egy adott projektbe részletesen belelásson, tapasztalatokat szerezzon, szemléletmódja és hozzáállása jelentős mértékben megváltozzon**. Így később hatékonyabb vezetője lehessen saját szervezetének.

Mindezeket a céljainkat az alábbi támogató (belső fejlődési) célok segítik elő:

▪ **HATÉKONYSÁG NÖVELÉSE:**

- Tovább kívánjuk **javítani a projektek tervezettségét**, hogy a rendelkezésre álló kapacitást minél több projektre tudjuk felhasználni.
- **Önképzés:** tovább kívánjuk folytatni egyrészt a nemzetközi nonprofit irodalom tanulmányozását, másrészt fontos, hogy a nonprofit tanácsadók továbbra is belelássanak forprofitos projektekbe.
- A **munkatársi létszám növelése** is javítja a hatékonyságot, mert lehetőséget teremt egyrészt közös gondolkodásra, csapatmunkára, másrészt az egy-egy részterületben való szakosodásra.
- **Önkéntesi létszám növelése:** szakmai önkéntesek (elsődlegesen tapasztalt tanácsadók) bevonása projektekbe.

▪ **ÁTLÁTHATÓSÁG NÖVELÉSE:**

- Az IFUA Nonprofit Partner működése most is átlátható, azonban a transzparenciát tovább kívánjuk növelni: kérésre támogatóink akár **számla szinten betekintheznek** a kiadásainkba, továbbá ki akarunk alakítani egy **közérthető pénzügyi riport táblát**, melyet kérésre bármikor el tudunk küldeni.

▪ **TÁMOGATÓI KAPCSOLATOK ERŐSÍTÉSE:**

- Támogatóinkat partnereknek tekintjük, saját társadalmi felelősségvállalásukban kívánunk kiváló alternatívát biztosítani, segítséget adni.
- 2012-ben szeretnénk munkánkat megismertetni a jelentősebb cégekkel, ezért **a támogatótoborzás tevékenységére továbbra is nagy hangsúlyt kívánunk helyezni.** Növekedési céljaink teljesítésének ez alapvető feltétele.

A mellékletben a számviteli beszámoló legfontosabb elemeit és az ahhoz kapcsolódó szöveges magyarázatot találják.

V. MELLÉKLET – SZÁMVITELI BESZÁMOLÓ KIVONATA ÉS ÉRTELMEZÉSE

1. Számviteli beszámoló értékelése

Az IFUA Nonprofit Partner Közhasznú Nonprofit Kft. 2009 áprilisában kezdte el a működést. 2009 során munkavállalót nem foglalkoztatott, a projekteket önkéntes közgazdászok végezték, továbbá az infrastrukturális háttér is biztosítva volt, azért kiadások érdemben nem merültek fel (kivéve: könyvelés, jogi költségek, szakmai konferencia részvétel stb.). 2010 abban különbözött, hogy az önkéntes munka, és a továbbra is felajánlott infrastrukturális háttér mellett áprilistól 1 fő teljes munkaidejű közgazdász is felvételre került ügyvezetői beosztásban. **A munkatársi létszám 2011 során nem változott, a bevételi és kiadási struktúra hasonló volt a 2010-es évhez** (a 2010-es átmeneti likviditási probléma 2011-ben rendeződött). **Az IFUA Nonprofit Partner az anyagi erőforrásokat tervszerűen, takarékosan és a közhasznú célok érdekében használta fel.**

1.1. Számviteli beszámoló bemutatása

A számviteli beszámoló a közhasznúsági jelentés mellékleteként, azzal együtt tekinthető meg. (**Letölthető:** a www.nonprofitpartner.hu oldalról.) Ide a mérleget és az eredménykimutatást másoltuk be.

Egyszerűsített éves beszámoló mérlege "A" változat
A mérleg fordulónapja: 2011. december 31.

	1000HUF	Előző év	Tárgyév
01.	A. Befektetett eszközök (02-04. sorok)	0	0
02.	I. Immateriális javak	0	0
03.	II. Tárgyi eszközök	0	0
04.	III. Befektetett pénzügyi eszközök	0	0
05.	B. Forgóeszközök (06-09. sorok)	100	1 787
06.	I. Készletek	0	0
07.	II. Követelések	0	0
08.	III. Értékpapírok	0	0
09.	IV. Pénzeszközök	100	1 787
10.	C. Aktiv időbeli elhatárolások	0	0
11.	ESZKÖZÖK (AKTIVÁK) ÖSSZESEN (01+05+10. sor)	100	1 787
12.	D. Saját tőke (13-19. sorok)	- 827	- 827
13.	I. Jegyzett tőke	600	600
14.	II. Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)	0	0
15.	III. Tőketartalék	0	0
16.	IV. Eredménytartalék	-56	-1 427
17.	V. Lekötött tartalék	0	0
18.	VI. Értékelési tartalék	0	0
19.	VII. Mérleg szerinti eredmény	-1 371	0
20.	E. Céltartalékok	0	0
21.	F. Kötelezettségek (22-24. sorok)	908	824
22.	I. Hátrasorolt kötelezettségek	0	0
23.	II. Hosszú lejáratú kötelezettségek	0	0
24.	III. Rövid lejáratú kötelezettségek	908	824
25.	G. Passzív időbeli elhatárolások	19	1 790
26.	FORRÁSOK (PASSZIVÁK) ÖSSZESEN (12+20+21+25. sor)	100	1 787

Egyszerűsített éves beszámoló "A" eredménykimutatása (összköltség eljárással)
 Beszámolási időszak: 2011. január 01. - 2011. december 31.

	1000HUF	Előző év	Tárgyév
I.	Értékesítés nettó árbevétele	200	0
II.	Aktivált saját teljesítmények értéke	0	0
III.	Egyéb bevételek	3 718	7 298
IV.	Anyagjellegű ráfordítások	418	434
V.	Személyi jellegű ráfordítások	4 932	6 863
VI.	Értécsökkenési leírás	0	0
VII.	Egyéb ráfordítások	0	2
A.	ÜZEMI (ÜZLETI) TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE (I+-II+III-IV-V-VI-VII. sor)	-1 432	-1
VIII.	Pénzügyi műveletek bevételei	61	1
IX.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	0	0
B.	PÉNZÜGYI MŰVELETEK EREDMÉNYE (VIII-IX. sor)	61	1
C.	SZOKÁSOS VÁLLALKOZÁSI EREDMÉNY (+-A+-B sor)	-1 371	0
X.	Rendkívüli bevételek	0	0
XI.	Rendkívüli ráfordítások	0	0
D.	RENDKÍVÜLI EREDMÉNY (X-XI. sor)	0	0
E.	ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY (+-C+-D. sor)	-1 371	0
XII.	Adófizetési kötelezettség	0	0
F.	ADÓZOTT EREDMÉNY (+-E-XII. sor)	-1 371	0
G.	MÉRLEG SZERINTI EREDMÉNY	-1 371	0

1.2. Könyvvizsgálat

A tárgyévi számviteli beszámoló adatai **könyvvizsgálattal nincsenek alátámasztva**, elsődlegesen azért, mert az összegek nagyságrendje és jellege nem indokolja a könyvvizsgálás költségeinek vállalását.

1.3. Kiegészítések a számviteli beszámolóhoz

A számviteli beszámoló a szervezet gazdálkodásáról, vagyoni-, pénzügyi- és jövedelmezősége helyzetéről **megbízható és valós képet mutat**, ahhoz további kiegészítő információk közzétele nem szükséges.

2. A szervezet bemutatása

2.1. Azonosító adatok

A szervezet más szervezetnek nem tagja.

2.2. Közhasznú tevékenység

L. a közhasznúsági jelentés a mellékletet megelőző fejezeteit!

2.3. Foglalkoztatottak

A szervezet a tárgyidőszakban **1 munkavállalót foglalkoztatott** ügyvezetői beosztásban. A járulékokkal együtt számított teljes bérköltség a beszámolóban megtalálható.

3. Költségvetési támogatások felhasználása

3.1. Költségvetési támogatások bemutatása

A szervezet a tárgyévben **költségvetési támogatást** - ideértve a személyi jövedelemadó 1 %-ának az adózó rendelkezése szerinti közcélú felhasználását is - **nem vett igénybe**.

4. A tárgyévi gazdálkodás bemutatása

4.1. Bevételek

Kapott támogatások

Az IFUA Nonprofit Partner tárgyévi kapott támogatásai:

Péter Horváth Stiftung (Crescendo stratégiaalkotás projekt támogatása) **5000 EUR**. A **7,298M Ft támogatási bevétel további részét** az **IFUA Horváth & Partners Kft.** biztosította.

Vállalkozási tevékenység bevételei

Az IFUA Nonprofit Partner a tárgyévben vállalkozási tevékenységet **nem végzett**.

4.2. Kiadások

Az IFUA Nonprofit Partner a rendelkezésére álló forrásokat igen takarékos módon használta fel.

Vezető tisztségviselők juttatásai

A szervezet vezető tisztségviselői közül az egyik továbbra is társadalmi munka keretében látta el feladatait, a másik ügyvezető teljes munkaidőben, alkalmazottként irányította a szervezet munkáját. A járulékokkal együtt számított teljes bérköltség a beszámolóban megtalálható. **BKV bérleten túl más juttatásban nem részesült.**

Vállalkozási tevékenység ráfordításai

Az IFUA Nonprofit Partner a tárgyévben vállalkozási tevékenységet **nem végzett**.

4.3. A tárgyévi gazdálkodás értékelése

Közhasznúsági cél teljesülése

A szervezet a létesítő okiratában meghatározott közhasznú tevékenységét a tárgyévben **közhasznú céljának megfelelően látta el**.